

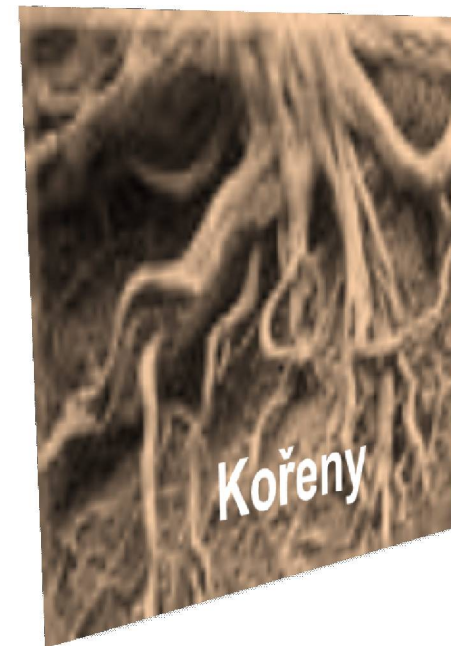
Vize, hodnoty a jejich místo ve firmě



K čemu jsou nám dobré (firemní) hodnoty?



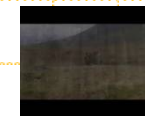
nebo



Změna paradigmatu v managementu

<i>Dimenze</i>	Kultura personálního řízení	Kultura řízení lidských a znalostních zdrojů
Pravidla	Důraz na jasná pravidla hry	Netrpělivost s pravidly a předpisy, postoj „zvládneme to“
Vodítka pro řízení	Dána směnicemi a předpisy	Dána potřebami situace
Chování se odvozuje od	Norem a zvyků, zavedenou praxí	Poslání, hodnot a principů
Úloha vedení vzhledem k pracovníkům	Monitorovat	Rozvíjet
Konflikt	Institucionalizovaný, snaha se mu vyhnout, dosahovat dočasná příměří	Konflikt jako zdroj energie
Klíčové vazby	Mezi pracovníky a vedením	Směrem k zákazníkům

Co mají společného?



Marion Jones, fenomenální sprinterka

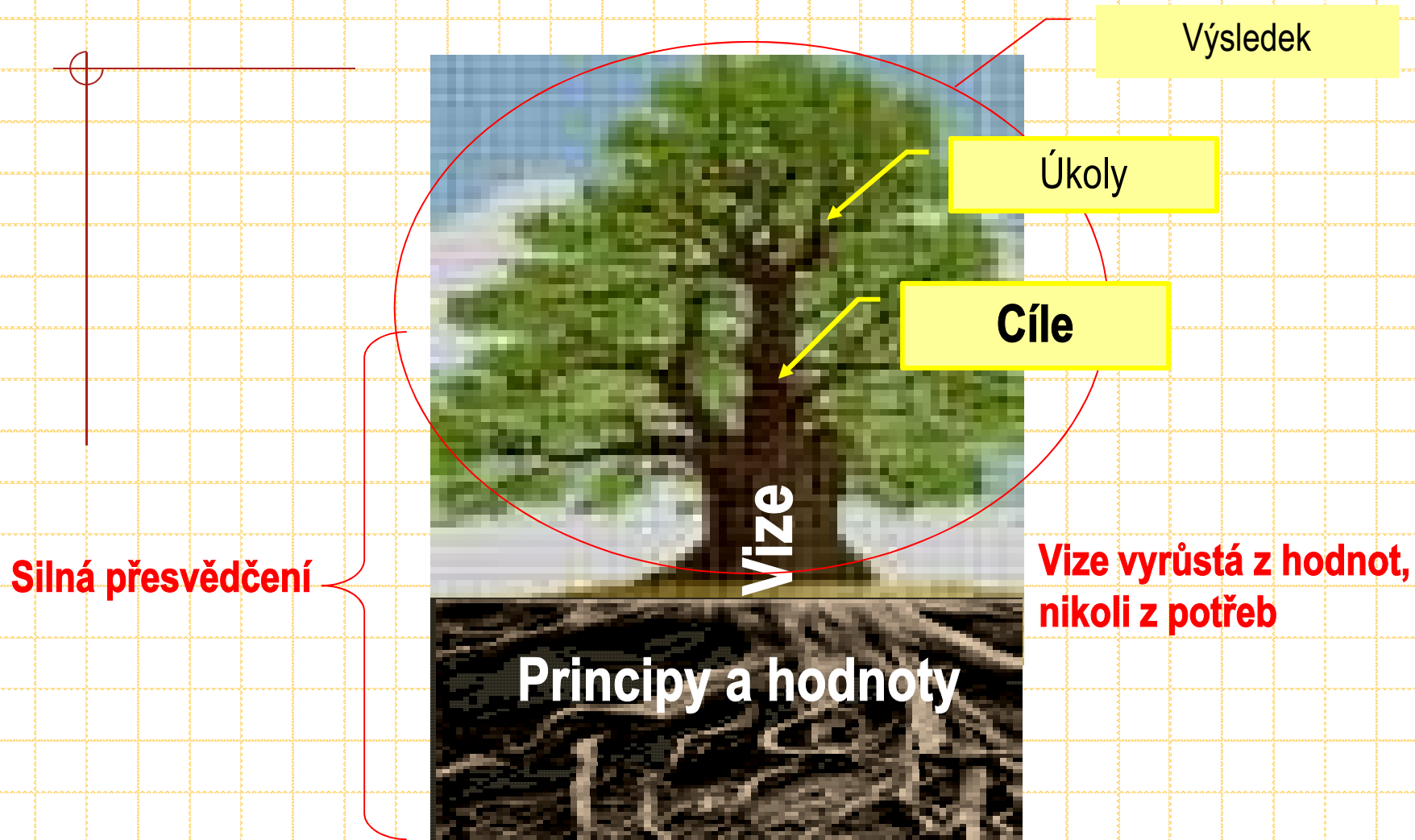
„Ano, udělala jsem chybu, že jsem lhala. Přiznala jsem obě své lži a snad ne pozdě na to, abyste se mohl zachovat milosrdně.“ *Nakonec ji soud poslal na půl roku do vězení*



Ke

„Můžu upřímně říct, že jsem ještě nikdy neměl z Enronu tak dobrý pocit jako nyní.“ *Tři měsíce před propuknutím aféry*

Strom života



„Vůdce musí být praktický a realistický; přesto musí hovořit jazykem vizionáře a snílka.“

Eric Hoffer

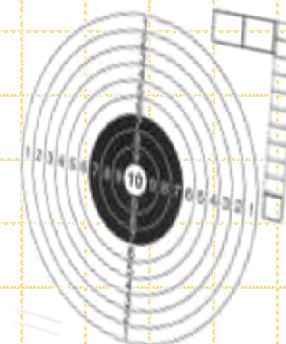
Vize - funkcce

Integruje (sjednocuje)

Mobilizuje

Orientuje (zaciljuje)

Koordinuje



Vize – znaky efektivní vize

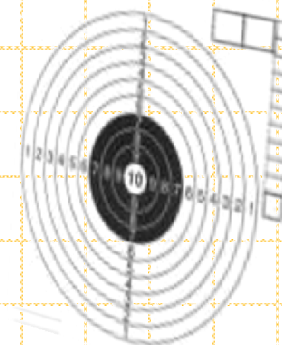
Osobní a totální
(pro každého a pro všechny)

Na dnešek
i na dobu za 5,10 let

Smělá, povznášející
a věrohodná

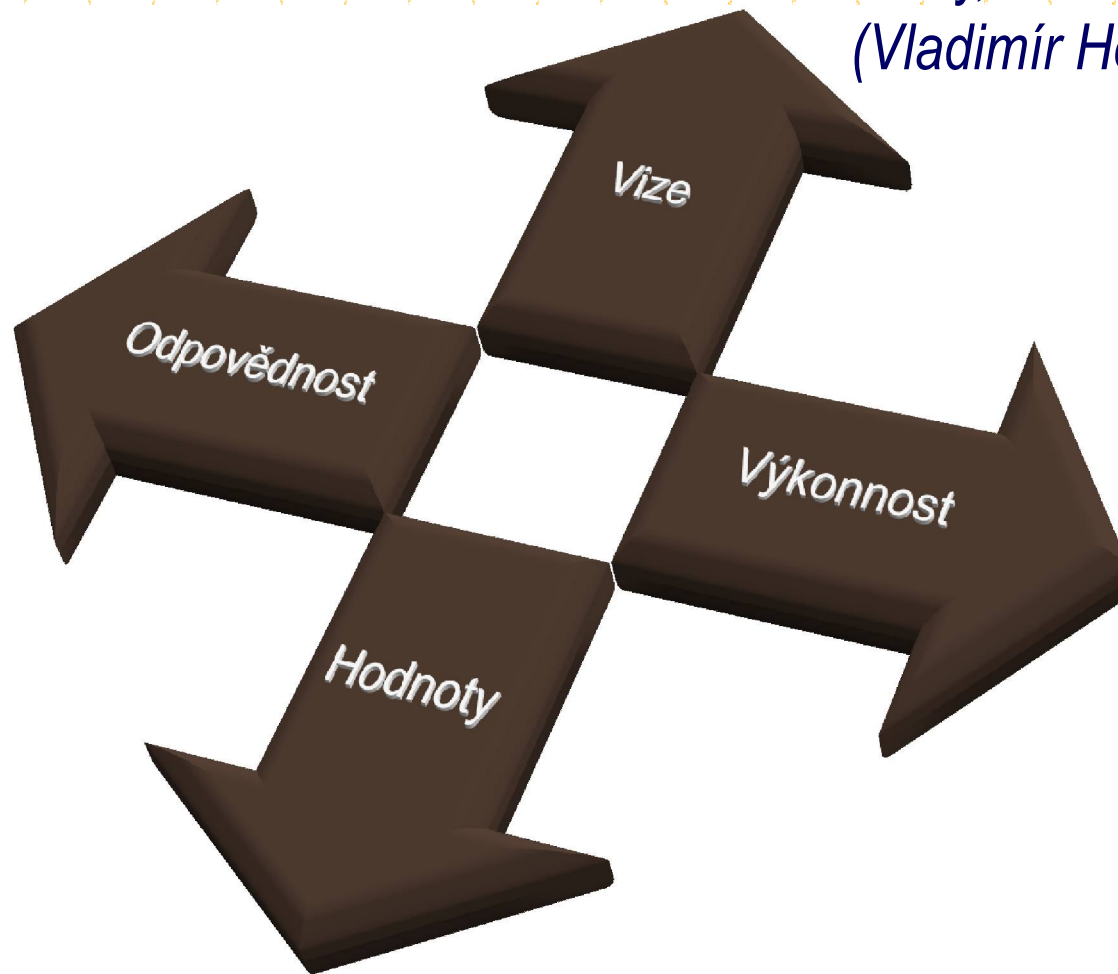
Metaforická a hmatatelná

Dovnitř a ven



Dvě osy

*Bez ryzí transcendentály
se žádná stavba nedostaví,
Nikdy, ach nikdy nedostaví
(Vladimír Holan)*



*„Kdo nemá pro co zemřít, nemá pro co
žít.“ (Martin Luther King)*

Jaká je funkce hodnot?

Funkce adaptace

- Umožňují mít „pevný bod“ za nejistoty

Funkce překonání vlastní existence

- Umožňují odhalit smysl vlastní existence a sebe-přesah (co život čeká ode mne)

Funkce sociální integrace

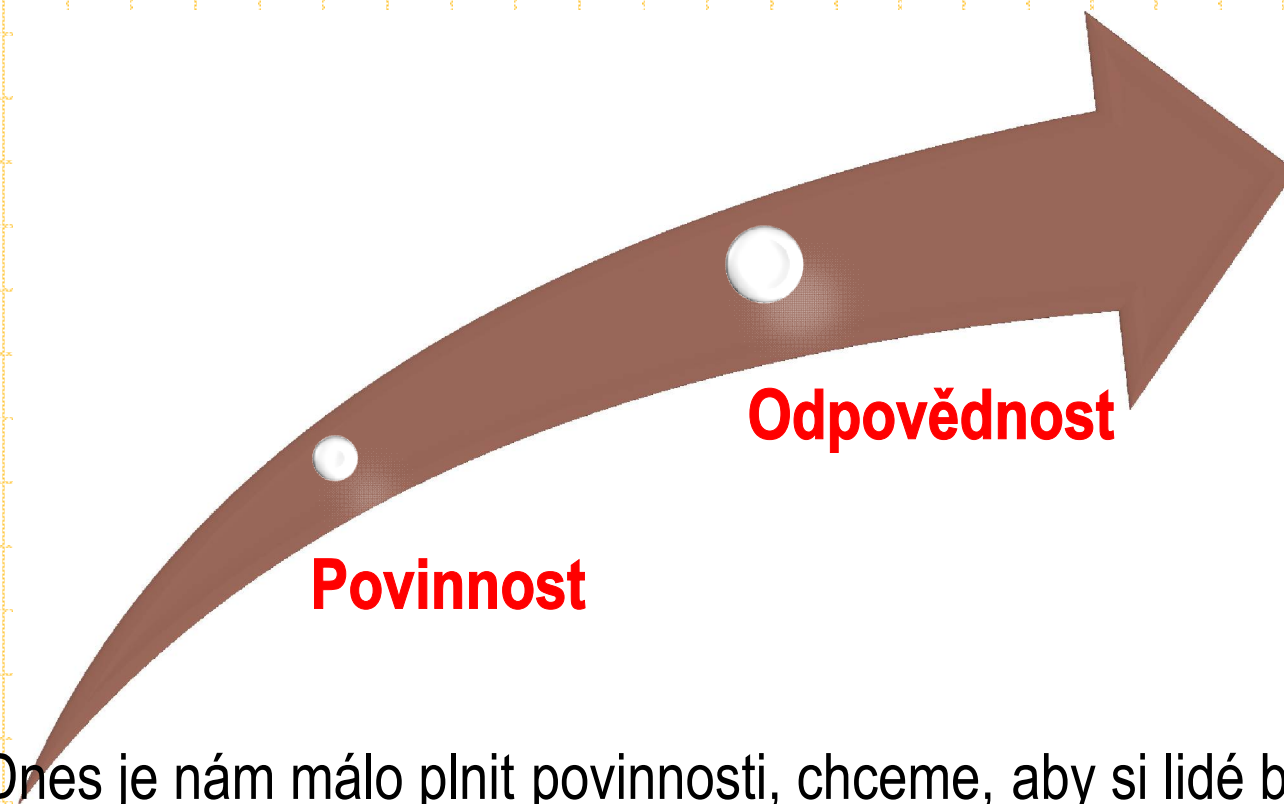
- Stejná hodnotová orientace umožňuje někam patřit

Funkce sociální racionalizace

- Soubor hodnot říká, co je v dané společnosti považované za správné a žádoucí

Povinnost a odpovědnost

„Skončil věk povinnosti, nastal čas odpovědnosti“ (Giles Lipovetsky).



Povinnost

Odpovědnost

Dnes je nám málo plnit povinnosti, chceme, aby si lidé braly odpovědnost, aby si věci brali za své.

Základní úloha postmoderního managementu

